

Debata s Jiřím Pleškem, kandidátem na pozici předsedy AV ČR

Ing. Jiří Plešek, CSc.

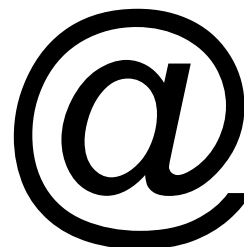
Člen Akademické rady pověřený řízením Strategie AV21

Ústav termomechaniky AV ČR

zasilnouakademii.cz



plesek@it.cas.cz



[LinkedIn](#)



MANAŽERSKÉ ZKUŠENOSTI

VAMET, s.r.o. (1993–1997)

- Založení a počáteční rozvoj firmy
- Dosud úspěšná firma

Vedoucí věd.oddělení v ÚT AV ČR (2003–2007)

- Rozvoj oddělení – nová témata

Ředitel ÚT AV ČR (2013–2021)

- Zviditelnění ústavu navenek
- CeNDYNAMAT, HR Award

Člen předsednictva TAČR (od r. 2017)

- Řízení dotací
- Energetický program THÉTA

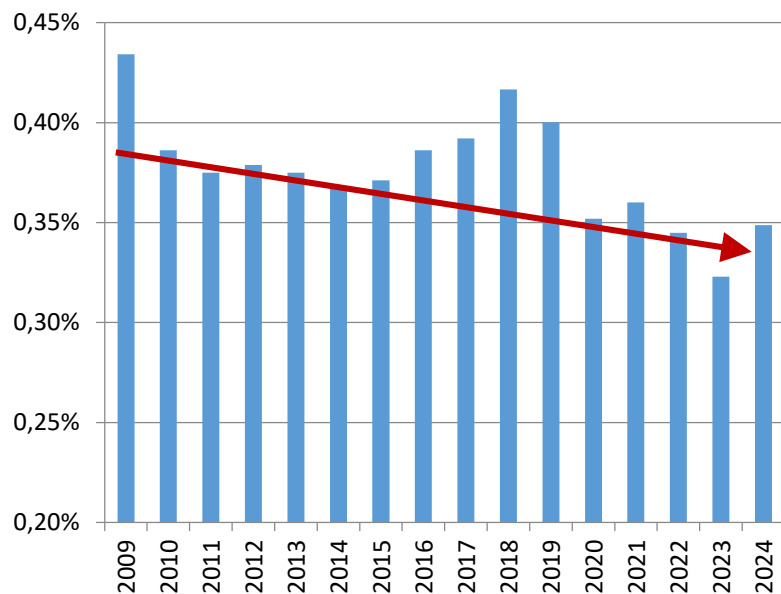
Předseda Rady Strategie AV21 (od r. 2021)

- Změny ve fungování Strategie AV21
- Prezentace Strategie AV21 na světové výstavě EXPO 2020 (Energy the Smart Way)

HLAVNÍ VÝZVY V OBLASTI HOSPODAŘENÍ

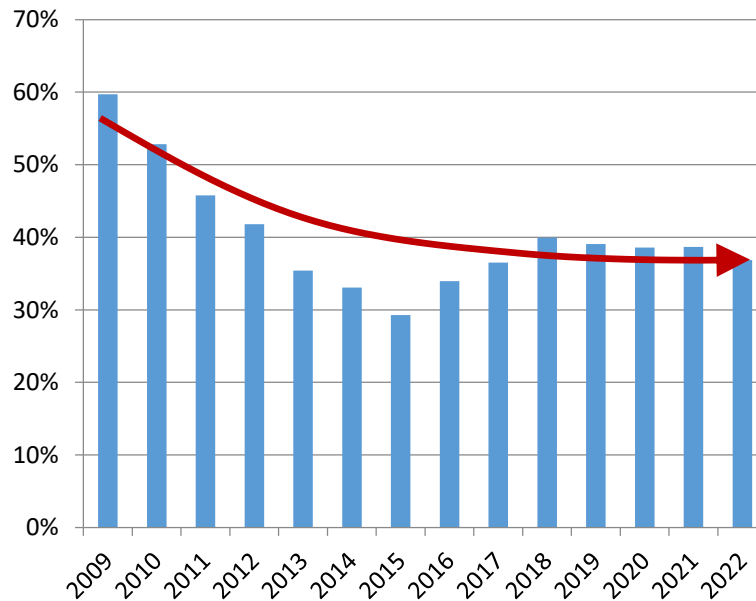
1

Podíl výdajů státního rozpočtu
na AV ČR je nižší než v minulosti



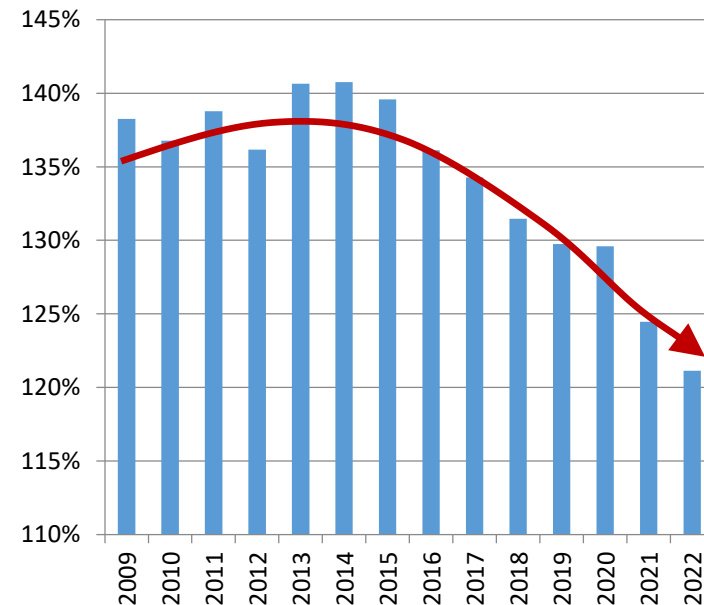
2

Podíl institucionálních prostředků
v příjmech pracovišť poklesl pod 40 %



3

Podíl průměrné mzdy v AV ČR
a v ČR prudce klesá



HLAVNÍ VÝZVY V OBLASTI HOSPODAŘENÍ

DALŠÍ RIZIKA BLÍZKÉ BUDOUCNOSTI

- 4 Konec/omezení prostředků z operačních programů způsobí ztrátu 15–20 % příjmů pracovišť.
- 5 Vnitřní dluh v opravách a údržbě nemovitostí AV ČR v kombinaci s požadavky na snižování energetické náročnosti budov nebude možné financovat.
- 6 Rostoucí byrokratická zátěž odčerpává lidské a finanční zdroje, které nejsou pracovištím kompenzovány.

NÁVRH PRIORIT HOSPODAŘENÍ

- A Zvrátit negativní trendy financování ze státního rozpočtu
- B Posílit/udržet institucionální financování
- C Zachovat stávající výši podpory excelence
- D Zjednodušovat administrativu
- E Hledat prostředky na stavební akce

TRANSFER ZNALOSTÍ A TECHNOLOGIÍ

PŘÍNOSY

- Zvýšení reputace u veřejnosti – hlavního sponzora AV
- Zpětná vazba pro další rozvoj výzkumu
- Příležitost pro vědce uplatnit výsledky (motivace, satisfakce)

CO CHYBÍ

- Přesné nastavení systému
- Dlouhodobá vize strategického rozvoje

RIZIKA

- Nízká připravenost výsledků pro uplatnění/investice může způsobit znehodnocení potenciálu výsledku a ztrátu zájmu externích partnerů

PROGRAM

- Rozvíjet kulturu společenské odpovědnosti prostřednictvím komercializace a transferu znalostí
- Strategie AV21, aplikační laboratoře, CeTAV
- Založení externí manažerské organizace pro transfer technologií
- Založení investičního fondu ve spolupráci s EIF

PŘÍLEŽITOSTI

- Lépe využívat potenciál společenských a humanitních věd

EXCELENTNÍ VĚDA, MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE, INTERNACIONALIZACE

Závěry srovnání AV ČR – CNRS – HFLP*

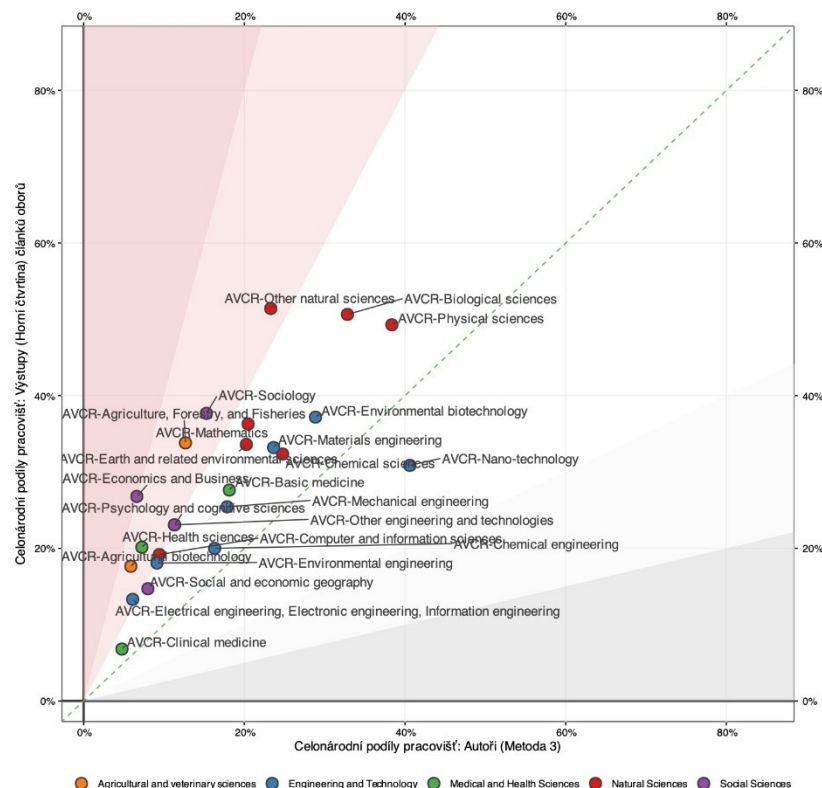
- Ústavy AVČR jsou **podobně velké** jako neuniverzitní ústavy v SRN a Francii, a to nejen absolutně (počtem vědců vztaženým k populaci), ale i podílem na domácím sektoru VaVal po započtení překryvu afiliací.
- Ve srovnání s vědci na CNRS a HFLP jsou vědci na AVČR po započtení společných afiliací s VŠ **podobně produktivní** ve špičkových časopisech (mírně produktivnější než vědci CNRS, mírně méně produktivní než vědci HFLP s významnou oborovou heterogenitou oproti HFLP).
- Ve srovnání s domácím sektorem VaVal (tj. dominantně domácími VŠ) jsou ústavy AV ČR **podobně nadproduktivní** ve špičkových časopisech jako jsou ústavy HFLP a CNRS vůči jejich domácím VŠ a po započtení překryvu afiliací více nad-produktivní než CNRS a HFLP.

*HFLP = Helmholtz, Fraunhofer, Leibniz, Max Planck

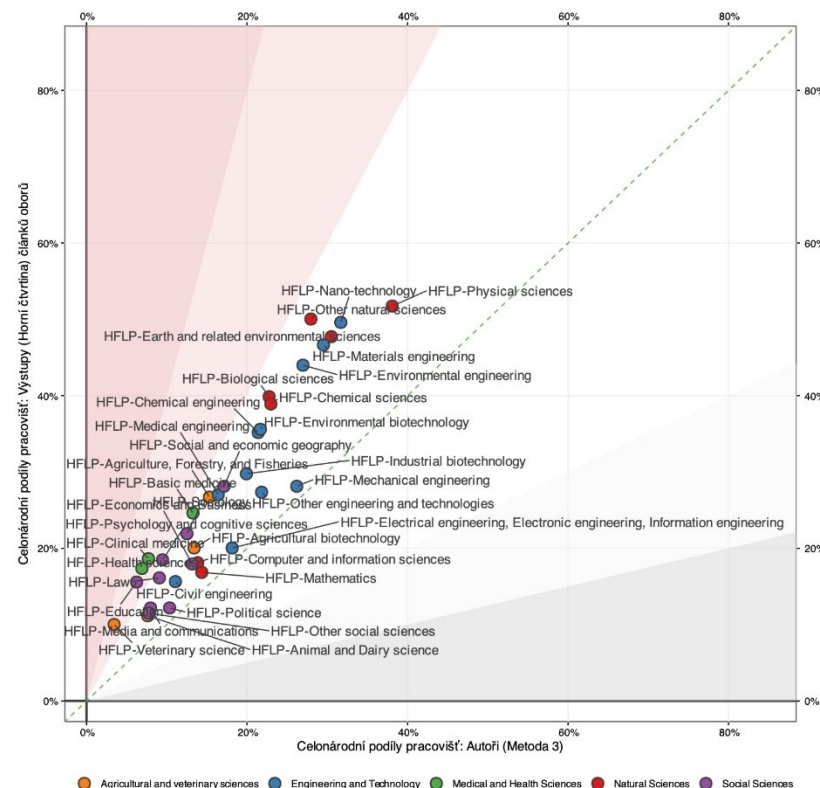
Zdroj: <https://ideaapps.cerge-ei.cz/AVCR/> s podporou programu Radiac

SROVNÁNÍ NA NÁRODNÍ ÚROVNI: VELIKOST OBORŮ A ČLÁNKY V Q1

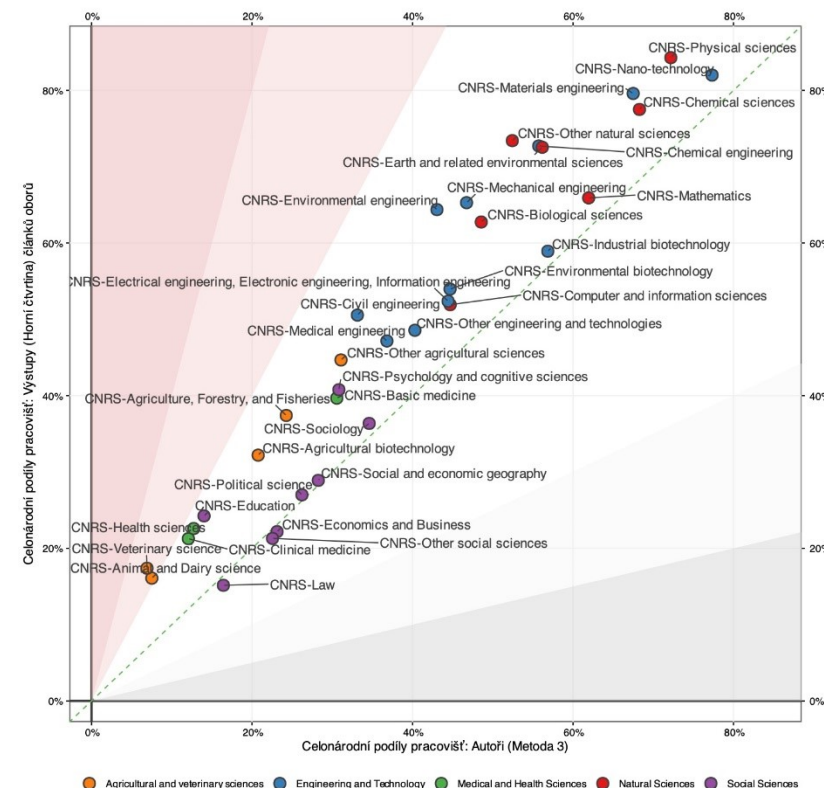
AV ČR



HFLP

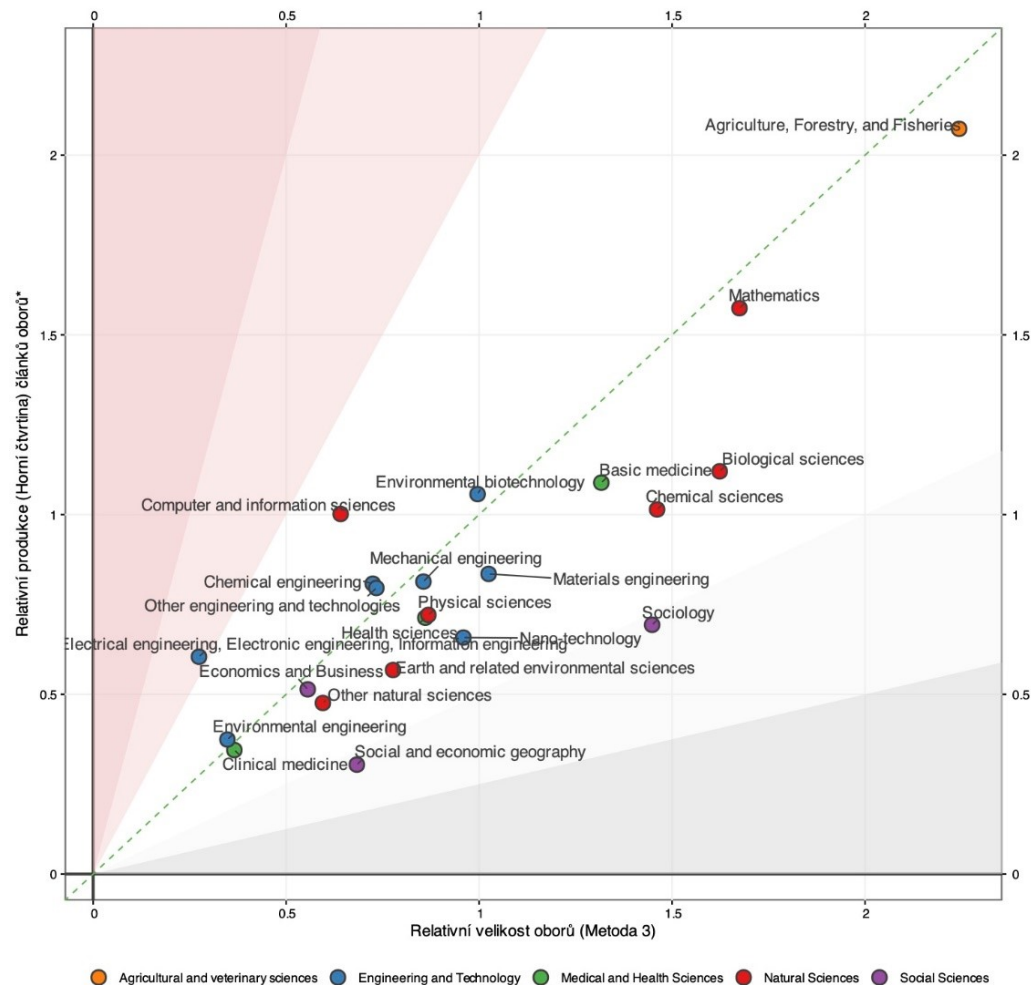


CNRS



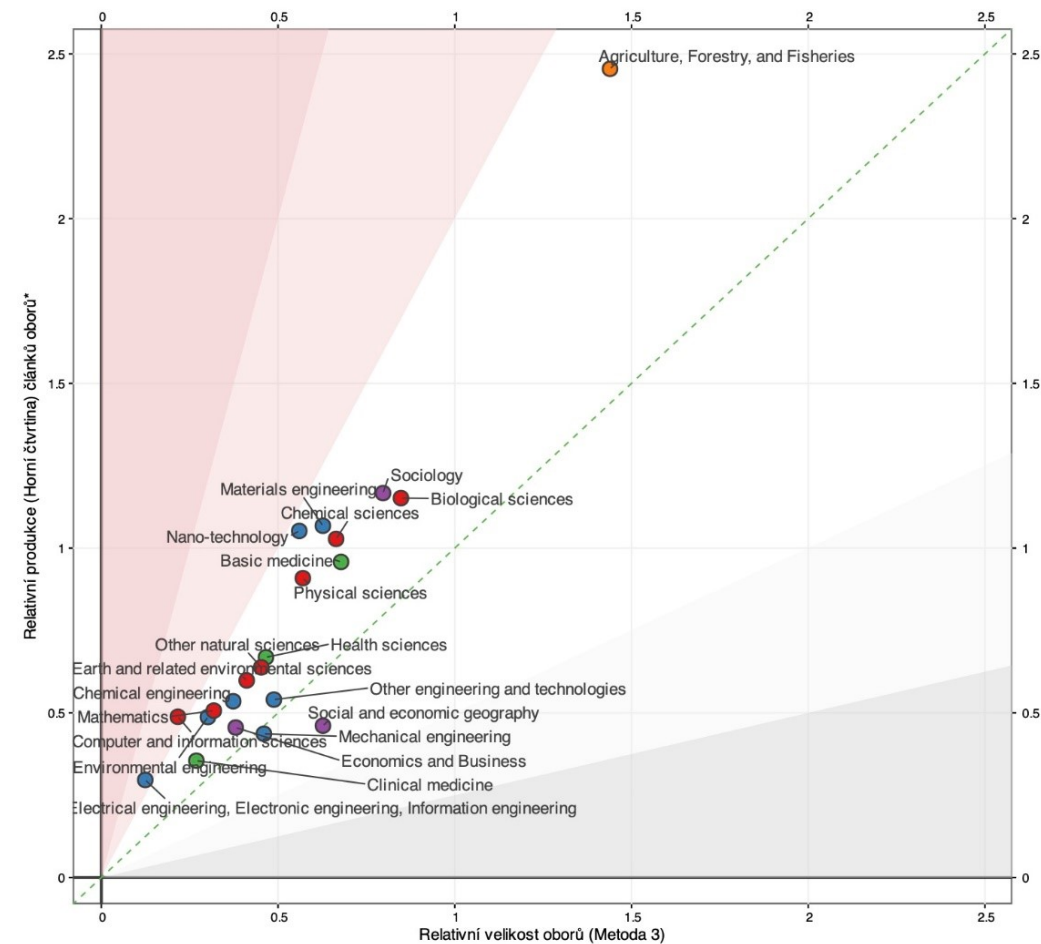
Osa X: Oborové podíly AV/HFLP a AV/CNRS na autorech oboru
Osa Y: Oborové podíly AV/HFLP a AV/CNRS na člancích v Q1 časopisech

Velikost oborů a článků v Q1: AV ČR vs. HFLP*



* Each publication is counted as a fraction = (share of authors without a joint university affiliation) + (share of authors with a joint university affiliation)*(1/2).

Velikost oborů a článků v Q1: AV ČR vs. CNRS



* Each publication is counted as a fraction = (share of authors without a joint university affiliation) + (share of authors with a joint university affiliation)*(1/2).

Osa X: Oborové podíly AV/HFLP a AV/CNRS na autorech oboru

Osa Y: Oborové podíly AV/HFLP a AV/CNRS na člancích v Q1 časopisech

HODNOCENÍ PRACOVÍŠŤ

Hodnoticí komise

- **Stálé komise** jmenované předsedou AV na **minimálně jedno celé hodnoticí období**
- Odpadne 1. etapa hodnocení jednotlivých výsledků externími hodnotiteli
- Pracoviště mohou **navrhovat členy** komisí, např. z řad členů vědeckých poradních sborů (VPS)

Velké hodnocení

- V r. 2030 a následně **každých 5 let** (zprávu obdrží vedení AV ČR a ředitel pracoviště)
- Hodnocení na úrovni týmů a celých ústavů v rámci vědeckých sekcí
- **Kritéria a tzv. „benchmarking“ stanovena na začátku** hodnoceného období
- Výsledek ovlivní financování pracoviště
- O výši financí rozhodne AR na návrh místopředsedy vědní oblasti a po projednání s řediteli pracovišť

Průběžné („malé“) hodnocení

- Každé dva roky na základě výročních zpráv pracoviště a případných zpráv VPS
- Komise poskytne průběžnou zprávu vedení AV ČR a řediteli pracoviště

SPOLUPRÁCE S VYSOKÝMI ŠKOLAMI

CÍLE

- Posílit spolupráci za účelem zkvalitnění výzkumu a zvýšení úspěšnosti při získávání grantů
- Společné prosazování zvýšení rozpočtu na VaV
- Přístup ke studentům
- Zkvalitnit doktorské programy

PŘÍLEŽITOSTI PRO POSÍLENÍ SPOLUPRÁCE

- Zakládání společných laboratoří
- Využití vysoké specializace pracovišť AV ČR (synergie)
- Společný postup při řešení klíčových problémů vědy v ČR (politiky VaV a vzdělávání, mezinárodní spolupráce v rámci EU)

STŘEDISKO SPOLEČNÝCH ČINNOSTÍ



VÝVOJ V LETECH 2015–2022

- Růst výdajů na RVO ze 60 na 117 mil. Kč a dotace na činnost ze 156 na 170 mil. Kč
- Nárůst počtu zaměstnanců o 26 % (v celé AV ČR jen o 18 %)
- Rozšíření činnosti (tiskové oddělení, protokol předsedy, organizace zasedání AS a ceremoniálů, mezinárodní popularizace)

HLAVNÍ ÚKOLY

- Zhodnocení kvality a efektivity činnosti
- Zvážit převedení vybraných činností zpět na AV ČR (autoprovoz, IT služby pro orgány AV ČR, protokol vedení, mezinárodní spolupráce, podatelna, recepce, tiskové oddělení a další)
- Usilovat o převod na veřejnou infrastrukturní instituci
- Zvážit důslednější oddělení správy majetku od podpůrných služeb

MOŽNOSTI ROZŠÍŘENÍ SLUŽEB

- Centrální poradenství pro zvyšování energetické účinnosti budov, včetně získávání dotací
- Další zlepšování služeb CeTAV

ZACHYCENÍ TRENDŮ – UMĚLÁ INTELIGENCE (AI)

POTENCIÁL AI

- AI jako předmět výzkumu
- Aplikace metod AI pro řešení výzkumných úloh
- Využití nástrojů AI ve vědecké práci
- Příležitost pro interdisciplinární spolupráci pracovišť
- Transfer technologií a znalostí

CÍLE

- Posílení personálních kapacit v oblasti výzkumu AI
- Celoživotní vzdělávání a sdílení zkušeností v oblasti AI
- Vytvoření platformy pro využití potenciálu dat a znalostí na pracovištích, která lze zpracovat pomocí AI
- Převzít klíčovou roli v otázkách etiky AI v ČR
- Posílit transfer znalostí z oborů AI
- Komunikovat témata směrem k veřejné správě a k veřejnosti

Ing. Jiří Plešek, CSc.

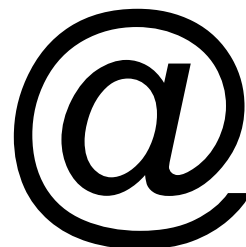
Jak mě můžete kontaktovat



zasilnouakademii.cz



plesek@it.cas.cz



LinkedIn

