

Otevřený a transparentní nábor a výběr zaměstnanců v ÚCHP, v.v.i.

(Open, Transparent and Merit-based Recruitment)

Ústav chemických procesů AV ČR, v.v.i.

Preamble

Ústav chemických procesů AV ČR, v. v. i. (dále jen ÚCHP, v.v.i.) si uvědomuje, že kvalitní lidské zdroje představují základní předpoklad excelentního výzkumu. Proto se zavazuje uplatňovat principy otevřeného, transparentního a na zásluhách založeného náboru výzkumných pracovníků v souladu s Evropskou chartou pro výzkumné pracovníky. Cílem OTM-R politiky je podpora řízení lidských zdrojů v souladu s principy zakotvenými v Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování při přijímání výzkumných pracovníků, ke kterým ÚCHP, v.v.i. přistoupil v roce 2025.¹

Základní principy

ÚCHP, v.v.i. usiluje o postupné zavedení systému náboru a výběru zaměstnanců založeného na principech otevřenosti, transparentnosti a výběru podle odborných kvalit uchazečů. Cílem je vytvořit jednotný a spravedlivý proces výběrových řízení, který bude podporovat získávání kvalitních výzkumných pracovníků z České republiky i ze zahraničí a přispěje ke zvyšování mezinárodní atraktivity Ústavu.

Při naplňování této politiky bude ÚCHP, v.v.i. postupně uplatňovat následující principy:

Otevřenost – ÚCHP bude usilovat o zveřejňování informací o volných pracovních místech prostřednictvím webových stránek Ústavu a podle charakteru obsazované pozice také na vhodných národních a mezinárodních pracovních portálech (např. EURAXESS, VědaVýzkum.cz, ResearchJobs.cz nebo Jobs.cz). Cílem je oslovit co nejširší okruh vhodných uchazečů a zajistit rovný přístup k pracovním příležitostem.

Transparentnost – Výběrová řízení budou probíhat podle předem stanovených pravidel a hodnotících kritérií. Uchazeči budou seznámeni s průběhem výběrového řízení, jeho harmonogramem, případnými změnami v jeho průběhu i s výsledkem výběrového procesu. Průběh výběrových řízení bude přiměřeným způsobem dokumentován.

Výběr na základě odborných kvalit (Merit-based Recruitment) – Uchazeči budou posuzováni zejména podle své odborné kvalifikace, dosavadních pracovních a výzkumných zkušeností, dosažených výsledků, prokázaných kompetencí a potenciálu pro další profesní rozvoj. Při

¹ Tento dokument využívá tzv. generické maskulinum. Mužský gramatický rod zde plní funkci neutrálního označení pro všechna pohlaví.

hodnocení bude zohledněna také kvalita dosažených výsledků, mezinárodní zkušenosti, mobilita a další odborné předpoklady relevantní pro danou pracovní pozici.

Rovné příležitosti a nediskriminace – ÚCHP, v.v.i. se zavazuje vytvářet pracovní prostředí založené na rovných příležitostech. Všichni uchazeči budou posuzováni spravedlivě a bez diskriminace z důvodu pohlaví, věku, národnosti, etnického původu, zdravotního stavu, náboženského vyznání, sexuální orientace, sociálního původu nebo jiných charakteristik chráněných právními předpisy.

Vyhlášení, průběh a ukončení výběrového řízení

ÚCHP, v.v.i. usiluje o zajištění otevřeného, transparentního a spravedlivého výběrového řízení, jehož cílem je vybrat nejvhodnějšího kandidáta na základě odborných znalostí, zkušeností a potenciálu.

Volná pracovní místa jsou zveřejňována na webových stránkách ÚCHP a podle charakteru obsazované pozice také prostřednictvím portálů **ResearchJobs.cz** a **Jobs.cz**. Oznámení o výběrovém řízení obsahuje zejména název pracovní pozice, stručnou pracovní náplň, požadované kvalifikační předpoklady, termín pro podání přihlášek, seznam požadovaných dokumentů, kontaktní údaje, odkaz na webové stránky Ústavu a nabízené benefity.

S cílem snížení administrativní zátěže jsou k podání přihlášky do výběrového řízení požadovány pouze nezbytně nutné dokumenty (zpravidla CV a motivační dopis). Každý uchazeč obdrží potvrzení, že jeho přihláška byla úspěšně podána a další informace o následném průběhu výběrového řízení (harmonogram).

Po ukončení příjmu přihlášek personální oddělení zkontroluje jejich formální správnost a přihlášky následně posoudí vedoucí příslušného pracoviště nebo výběrová komise. Komise je sestavována s ohledem na odbornost jejích členů, jejich nestrannost a předcházení střetu zájmů. Vybraní uchazeči jsou pozváni k osobnímu nebo online pohovoru.

Kandidáti jsou hodnoceni podle předem stanovených kritérií, zejména s ohledem na odbornou kvalifikaci, pracovní a výzkumné zkušenosti, dosažené výsledky a potenciál pro další profesní rozvoj. Přerušení kariéry nebo netradiční profesní dráha nejsou považovány za znevýhodnění a jsou posuzovány individuálně.

Po ukončení fáze pohovorů s kandidáty zpracuje výběrová komise hodnocení a pořadí uchazečů, pracovní nabídku předkládá personální oddělení nejúspěšnějšímu uchazeči. V případě akceptace této nabídky se považuje výběrové řízení za ukončené. Výběrové řízení může vedoucí pracovník ukončit také bez výběru kandidáta na pracovní pozici. Následně personální oddělení seznámí všechny kandidáty s výsledkem výběrového řízení. S vybraným kandidátem dojedná veškeré záležitosti týkající se nástupu do zaměstnání. Ostatním uchazečům sdělí důvod jejich vyřazení.